

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

一 女性の活躍に関する情報公表 一 (1項目以上)

- ① 職業生活に関する機会の提供に関する実績
- ② 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備に関する実績

令和4年3月25日現在

①働きがいに関する実績（女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供）

□ 採用した労働者に占める女性労働者の割合（区）

令和3年度 新規採用者（12名） 66%

男性：5名

女性：8名

（職員）63%

令和3年度 パート職員採用者（5名） 100%

女性：5名

※雇用保険加入者

□ 管理職に占める女性労働者の割合

管理職（13名）

男性：12名

女性：1名

課長級にある者に占める女性労働者の割合

課長・主任級全体（18名）

男性：7名

女性：11名

②働きやすさに関する実績（職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備）

□ 男女の平均継続勤務年数の差異（区）

R4.3.24 現在 平均値 全体 7.37 年

男性：8.67 年

女性：6.47 年

	人数			平均		
	全体	男	女	全体	男	女
全体	261	107	154	7.37	8.67	6.47
管理職	13	12	1	19.40	19.92	13.11
課長主任	20	8	12	12.64	10.60	14.01
一般	228	87	141	6.23	6.94	5.78

□ 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況

平均残業時間：

（職員） 月平均残業時間： 6.3 時間

（パートタイマー）月平均残業時間： 0 時間