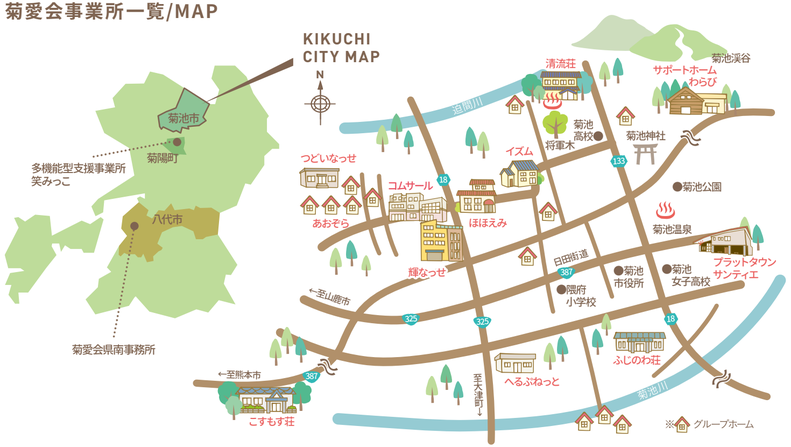
「働く人の満足度は
質の高い福祉の底力」

社会福祉法人菊愛会は、「ライフステージに応じた幅広い世代への支援を」をコンセプトに福祉にまつわる多種多様な事業を展開しています。
そのため、福祉の仕事といっても内容はさまざま。個人の適性や目標に応じてキャリアプランを描けます。また、社会福祉法人としては全国に先駆けて「働く人の満足」を追求する制度設計を実施。1時間単位で取得できる年次有給休暇や奨学金返済手当など、法人独自の取り組みで職員が働きやすく、仕事のやりがいと個人の幸福を両立できる職場づくりを目指します。

菊愛会事業所一覧/MAP



法人本部（ブラットタウンサンティエ）

法人本部事務局・総務課・人材確保・企画推進対策室・防災・防犯対策室

障がい者サポートホーム わらび	施設入所支援事業・生活介護事業・短期入所・日中一時支援事業
地域生活支援事業所 イズム	共同生活援助事業
地域生活支援事業所 あおぞら	共同生活援助事業
生活介護事業所 ほほえみ	生活介護事業
きゃっちぼ〜る事業	強度行動障害支援者養成研修事業
生活介護事業所 すまいる	生活介護事業
地域活動支援センター つどい 日中一時支援事業所 ふる〜る	地域活動支援センターⅢ型事業 日中一時支援事業
地域ふれあいホーム つどいなっせ	地域の縁がわ彩り事業
児童発達支援センター 輝なっせ	児童発達支援事業 保育所等訪問支援事業 日中一時支援事業
放課後等デイサービス事業所 輝なっせ	放課後等デイサービス事業
多機能型支援事業所 笑みっこ	児童発達支援事業 放課後等デイサービス事業
菊池圏域地域療育センター ゆうず	障がい児等療育支援事業 児童発達支援ｾﾝﾀｰ等機能強化事業 巡回支援専門員整備事業
ジョイスタ／翼	熊本県生活困窮者自立支援プラン推進事業 （子どもの学習・生活支援事業）【公益事業】
企業主導型保育所 りとる♡まむ	企業主導型保育事業

在宅支援センター へるぷ ねっと	居宅介護事業・重度訪問介護事業・行動援護事業・同行援護事業・移動支援事業
就労支援センター かもん・ゆ〜す	就労継続支援B型事業
就労継続支援A 型事業所 短期入所事業所　清流荘	就労継続支援A 型事業 短期入所事業
相談支援事業所 コミュニティはうす明日	指定特定相談事業・指定一般相談事業・障害児相談事業・障害者相談支援事業・自立生活援助事業・障がい者虐待防止センター
熊本県北部障害者就業・生活支援センター　がまだす	雇用安定等事業【 国：公益事業 】 生活支援等事業【 県：公益事業 】
ソーシャルライフサポートセンター	生活困窮者等自立支援事業 （就労準備支援事業）
生計困難者レスキュー事業	生計困難者レスキュー事業 （社会福祉法人の地域貢献事業）
養護老人ホーム こすもす荘	養護老人ホーム
養護老人ホーム ふじのわ荘	養護老人ホーム
居宅介護支援事業所 ゆめぷらん	居宅介護支援事業
訪問介護事業所 たまゆら	訪問介護事業 介護予防・日常生活支援総合事業
デイサービスセンター みちのうえ	地域密着型通所介護事業

採用に関するお問い合わせ

法人本部
〒861-1308 熊本県菊池市亘字道ノ上359番2
TEL 0968-41-7805 FAX 0968-41-7020
MAIL info@kikuaikai.org

https://kikuaikai.org/
菊愛会　検索

社会福祉法人
菊愛会
Kikuaikai

RECRUIT GUIDE

働く人も、幸せに。

https://kikuaikai.org

interview

定められた正解のない仕事。
だからこそ、やりがいがある！

思い切った挑戦が成長の糧に 笑顔と「ありがとう」が原動力！

放課後デイサービス事業所 **輝なっせ**
2018年入社 **松元聖伽** Matsumoto Kiyoka

Q 菊愛会を志望したきっかけは？

A 児童の支援に関わりたいと思い、学生時代から病院やデイサービスなどでアルバイト・ボランティア活動をしていました。親とも先生とも違った距離感で子どもと同じ視点で物事を考えられる理解者＝「安心できる大人」になりたいという気持ちがあり、児童福祉は狭き門なので、就職活動にも強い気持ちを持って臨みました！

Q 菊愛会の魅力は、どんなところですか？

A さまざまなことにチャレンジできる環境と企業風土です。一人ひとりに寄り添った計画を立てたり、責任と役割を与えられ、自ら考え実践に移すことによって、誰にでも成長のチャンスがあります。全国規模の外部研修や法人に関わる委員会も刺激が多く、学びにつながっています。

安心して過ごせる場づくりとより質の高い支援を目標に

養護老人ホーム **こすもす荘**
2018年入社 **工藤壮太** Kudo Sota

Q 職場はどんな雰囲気ですか？

A 私が働く「こすもす荘」では、利用者さまの食事、入浴、洗濯、排泄など、生活に関わるすべてをお手伝いしています。誰とでも冗談が言い合えるような、明るく温かい雰囲気がとても魅力的です。もともと口下手でしたが、少しずつコミュニケーションが取れるようになり、私生活でも年配の方とお話するのが好きになりました（笑）

Q これからの目標や目指す人物像は？

A 今やっている支援をしっかりと、より質の高いものにしていきたいです。先を見越して行う安全対策、利用者さま一人ひとりの生活状況の把握など…。利用者さまに安心して過ごしていただき、たくさん思い出を作れるような支援が目標です。また休みの取りやすい職場でもあるので、仕事と趣味を両立したいと思います。

法人内の勉強会や外部研修で 高い技術を身につけたい

生活介護事業所 **ほほえみ**
2018年入社 **道添文彦** Michizoe Fumihiko

Q 仕事の内容、やりがいを教えてください。

A 私が所属する「ほほえみ」では、生活全般の支援やご家族の相談援助に加え、利用者さまの創作活動や生産活動のサポートをしています。主にフルーツネットの袋詰や掃除用具の交換などを行っているのですが、担当している利用者さまが集中力を身につけられたり、生産性を高められている様子が見られたときは嬉しいですね。

Q 菊愛会で働いてよかったと思うことは？

A 多種多様な事業を展開している法人ですので、法人内の勉強会が充実していますし、外部研修も豊富。児童や高齢者など、普段の業務以外の支援について、他事業所のスタッフと情報交換できるのも魅力です。今後は広い視野で幅広い業務に携われるようになりたいです。

信頼される支援員を目指して 子育てとスキルアップに奮闘！

生活支援事業所 **あおぞら**
2015年入社 **白石令奈** Shiraishi Rena

Q 仕事の内容、やりがいを教えてください。

A 重度知的障がい者の方々を対象に、生活支援を行っています。利用者さまがリラックスして過ごせる環境づくり、生活全般のお手伝いが主な仕事ですが、慌ただしい日々のなかでも、一人ひとりの利用者さまに寄り添った対応をするように心がけています。「ありがとう」の言葉をいただけると、言葉にできない喜びを感じますね。

Q 菊愛会の魅力は、どんなところですか？

A 1歳と3歳の子どもがいるのですが、1時間単位で取得できる年休にとても助けられています。上司や先輩も、スタッフの要望を聞いて親身に考えてくれ、子育てとの両立がしやすい法人です！ また、いろんな研修に参加して、いつかは夢だった子どもの支援に携われたらと思います。

アットホームな雰囲気が大好き 先輩のような頼れる職員に！

障がい者サポートホーム **わらび**
2015年入社 **小田歩未** Oda Ayumi

Q 仕事の内容や、やりがいを教えてください。

A 知的障がいを持つ方の入所施設「わらび」で働いています。季節に合わせた服装を考えたり、洗濯をお手伝いするなど、言葉にすると小さなことばかりですが、生活全般における細やかな支援を心がけています。「あゆみちゃん」と名前を覚えて頼ってもらえると、モチベーションが上がります！

Q 菊愛会で働いていてよかったと思うことは？

A 1歳の娘がいるのですが、上司や同僚、ご利用者様までもが娘のことを気にかけてくださり、本当に温かい職場だなと思います。またベテランの先輩方は、どんな質問に対しても明確な答えを持っています。私もその背中を追いかけながらレベルアップしていけたら。個人的には自閉症への理解を深め、支援に携わるという目標があります。

福利厚生

自分らしく、挑戦できるライフスタイルに寄り添うサポート

- 各種社会保険完備（健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険）
- 退職共済
- 人事考課（年2回）
- キャリアパス制度
- 資格取得やスキルアップのための法人独自の研修会・勉強会
- 新年会・スポーツレクリエーション
- 保育所（月額￥10,000円・就学前まで）
- 年次有給休暇（勤務年数に応じて付与）
- 特別休暇
- 産前産後休暇
- 育児・介護休業制度
- 勤続表彰（10年・20年・30年・40年）
- 奨学金返済手当

あなたの適性や希望をもとにキャリアアップを応援！

保育所

働きやすい職場環境の整備の一環として、育児中の職員が安心して働けるように、法人内に職員向けの保育所を開設しています。法人内に託児所があることで、産後のお母さんも比較的早く職場に復帰でき、子どもが比較的幼いうちから育児と仕事の両立を図ることができます。

新年会・スポーツレクリエーション

私たちの仕事は、連携が必要不可欠な仕事です。報告・連絡・相談は基本的なことですが、働きやすい職場を作れるように様々なイベントを開催し、他事業所との交流やチームワーク・協調性の向上を図っています。

研修・セミナー（OJT・OFF JT）

成長を確実にバックアップする、職場内外の充実した研修体制

OJT ｜ 実務による教育

On-the-Job Trainingの略で、職場で実務をさせることで行う職業教育のことです。

職務を通じての研修

上司（先輩）が実際の職務を通じて、部下（後輩）を育成します。実践的な知識や技術を体験的に習得できるとともに、支援のやり方・考え方の標準化や統一を図り、安定した支援へとつながります。

OFF JT ｜ 研修などによる教育

Off The Job Trainingの略で、職場から離れセミナーや研修などを行うことです。

近年開催した法人の研修会・勉強会

「障がい者・高齢者に対する口腔ケアの基本と摂食嚥下」「ストレングス ～ 視点が変われば支援が変わる・ストレングスモデル ～ 」「介護福祉士資格取得のための勉強会」「社会人マナーとコミュニケーション能力向上研修会」「虐待を起こさない為に～心と仕組みを考える～」など。